

REVISTA on-line

SOU GNDI




**Parabéns ao
time GNDI**
pelo trabalho realizado em 2017

 **Assim Que Se Faz**

Agentes de comunicação:
exemplo de engajamento

Pág. 05

 **Bem Viver**

Em novembro, mais saúde
e menos estresse

Pág. 09

 **Click GNDI**

Festa de Final de Ano e os
vencedores do Prêmio Talento

Pág. 14



Destques da edição



Assim Que Se Faz

Saber integrar de forma estratégica

Pág. 04

Nossos Agentes de Comunicação

pág. 05



Sua História

Todos têm espaço para crescer

pág. 11



Sabia Dessa?

Novo cardápio nos refeitórios

pág. 13

Índice

Assim Que Se Faz

Mais segurança nos Hospitais

pág. 04

Nosso Espaço

Treinamento para a Central de Atendimento RH e Marketing

pág. 08

Bem Viver

Mês dedicado ao combate ao estresse

pág. 09



Irlau Machado Filho
Presidente do Grupo
NotreDame Intermédica

Caros colegas,

Chegamos ao final de 2017 com muitos motivos para celebrar, ano em que o crescimento foi nossa marca. Em relação à assistência médica, ampliamos a Rede Própria e a carteira de Clientes. Também fortalecemos a presença no Rio de Janeiro e realizamos o sonho antigo de nos consolidar no ABC Paulista. No segmento odontológico, alcançamos crescimento expressivo, superior a 30%.

No município de Guarulhos, onde inauguramos o Hospital e Maternidade Guarulhos, com atendimento completo e de padrão cinco estrelas, já somos reconhecidos como referência de acolhimento.

Tudo isso realizado com um ingrediente de extrema importância: o compromisso com a qualidade.

Nesse aspecto, destacam-se os investimentos em capacitação e gestão de pessoas e em tecnologia, além da conquista de creditações em nossas Unidades Hospitalares. Sem dúvida, somos o motor de grandes transformações no setor da saúde suplementar, sempre com a adoção das melhores práticas.

Fechamos o ano entre os dez grupos do País que mais cresceram. Todas essas realizações estão na matéria de capa desta edição de nossa revista.

Agradeço a todos vocês que, como eu, fazem parte do time GNDI. Estamos construindo, juntos, uma história de sucesso, crescimento e de solução para a complexa situação do setor da saúde no Brasil.

Boas festas a todos vocês e suas famílias!

Além do Expediente

Suporte a quem adota crianças

pág. 10

Sabia Dessa?

Mais eficiência na remoção de pacientes

pág. 12

Click GNDI

Nossa festa foi um sucesso

pág. 14



A arte de integrar

É sempre preciso respeitar a empresa adquirida e ter transparência

Você trabalha em uma organização que escolheu crescer, além das vendas, por meio de aquisições. Foi por isso que saltamos de 8 hospitais, em 2014, para 17, em 2017. É para termos, dentro de casa, recursos que consideramos essenciais para a excelência do atendimento.

Uma área especializada se dedica, sob responsabilidade direta de um vice-presidente sênior, a cuidar da inclusão dos novos recursos. É o time de Integrações, que atua em parceria com Recursos Humanos.

As aquisições, por mais diferentes que sejam entre si, trazem em comum um ponto a crença do GNDI de que as pessoas são o ativo mais precioso da empresa incorporada.

O time de Integrações começa a trabalhar na última fase do processo de finalização do contrato de compra. Os primeiros seis meses são de mapeamento. Depois, é feito um monitoramento durante outros seis meses, para verificar se há necessidade de ajustes. “Nosso trabalho tem como objetivo preservar o que há de

melhor na empresa que acabamos de adquirir. Não é porque somos compradores que prevalecerá nossa maneira de fazer”, ressalta o vice-presidente de Integrações, Anderlei Buzelli.

O trabalho de Recursos Humanos também é muito importante. “Treinamos nossa equipe para respeitar a cultura da empresa adquirida. Além disso, mostramos aos profissionais que essa situação pode ser uma oportunidade de crescimento”, explica a diretora de RH, Eliana Vieira.



Mais segurança a todos

GNDI investe em segurança e diminui ocorrências



O projeto de segurança patrimonial implementado nos Hospitais, Centros Clínicos e Unidades Administrativas do Grupo NotreDame Intermédica resultou, de 2016 para 2017, em 39% de diminuição do número de ocorrências. Nesse contexto, danos ao patrimônio e furtos constituíram os eventos mais comuns, de acordo com o mapeamento realizado em 2016, informa o gerente administrativo de Serviços Corporativos – Segurança, Hermes Zanona. “Concluimos que era fundamental investir em equipamentos, tecnologia e pessoas e, também, na integração de todos esses

recursos”, resume.

No total, foram instalados 360 equipamentos de controle de acesso – catracas, portas, leitores e sensores de proximidade. O efetivo da equipe de segurança patrimonial – serviço prestado por empresa terceirizada especializada – foi ampliado em 87%. Esse time passou a contar com 185 profissionais para atender o aumento das Unidades do Grupo e, também, a adequação dos postos de trabalho. Outra medida foi a intensificação do monitoramento e a gravação de imagens de locais considerados críticos dentro das Unidades, por meio de circuito fechado de TV.

O acesso de pessoas apenas a locais pertinentes a sua atividade ou situação específica ficou ainda mais rígido. Essa medida é importante para garantir a integridade do patrimônio e de todos que transitam pelos espaços da Organização. No caso dos colaboradores, por exemplo, o controle de acesso aos vestiários nas Unidades hospitalares contribui para a segurança de seus pertences. Da mesma forma, inibir o acesso de profissionais a áreas que não fazem parte de seu trabalho evita que transitem em locais perigosos que devem ficar restritos à equipe de manutenção. Ou seja, o projeto de segurança patrimonial beneficia a todos.

2016
x
2017

Aumento de:

34%
em equipamentos
de circuito
fechado de TV

87%
do efetivo
da equipe de
seguranças

Foram instalados
360
equipamentos
de controle de acesso
em 2017

e deverão ser
implantados mais
341
em 2018

Parabéns a todos os Agentes de Comunicação



A primeira turma de agentes fez um ótimo trabalho neste ano e abre espaço para a renovação em 2018

Um projeto que deu certo e veio para ficar. Assim é a avaliação da área de Marketing em relação aos agentes de comunicação. O grupo, formado por 28 representantes das Unidades Hospitalares do Grupo NotreDame Intermédica, começou a atuar em agosto como parceiros na comunicação interna. “As pessoas demonstraram engajamento e recebemos ótimas sugestões de temas que foram abordados em nossos veículos de comunicação”, afirma a gerente de Comunicação do GNDI, Bruna Oliveira, responsável pelo projeto.

A gestão dessa primeira turma, iniciada em agosto, termina em dezembro. Para o primeiro semestre de 2017, o grupo passará a contar com novos colaboradores, indicados pelos RHs locais.

Os destaques

Todas as sugestões recebidas são registradas e consolidadas em gráficos. Houve contribuição da maioria das Unidades e os destaques foram os Hospitais Guarulhos e Family, respectivamente com **31,5** e **30 pontos** de participação. As



1ª turma dos Agentes de Comunicação, formada por 28 representantes das Unidades Hospitalares do Grupo NotreDame Intermédica

sugestões são pontuadas com objetivo de selecionar os agentes que se destacam pela participação. Na primeira edição do projeto, cada sugestão valeu um ponto, mas, para 2018, a forma de avaliação será aperfeiçoada com a implementação de um sistema de notas de 1 a 5.

Na primeira turma de agentes, todas as duplas foram contempladas com um troféu e os destaques foram **Lucia Morena Tizo** e **Izaías Junio de Alcântara Pereira**, ambos do Hospital e Maternidade Guarulhos. Na festa de final de ano do GNDI, eles foram reconhecidos publicamente e ganharam um iPad cada um, além de uma viagem para um resort localizado em São Paulo.



Izaías Pereira e Lucia Tizo, destaques entre os Agentes de Comunicação





Grupo NotreDame Intermédica

Um 2017 repleto de boas notícias

Mais um ano de investimentos e crescimento protagonizado por um time competente e engajado

Investimentos em infraestrutura e pessoas com objetivo de proporcionar o melhor aos Clientes e ao time de colaboradores. Assim foi o ano de 2017 para o Grupo NotreDame Intermédica. Vamos relembrar?

A Rede Própria cresceu

Em termos de infraestrutura, os destaques foram a inauguração do Hospital e Maternidade Guarulhos e os investimentos na região do ABC paulista e no Rio de Janeiro, além da conquista da acreditação QMENTUM pelo Hospital Modelo e também da ONA (Organização Nacional de Acreditação

Nível 1, pelo Hospital Bosque da Saúde, Nível 2, pelo Hospital e Maternidade Paulo Sacramento, Hospital e Maternidade SacreCoeur e Hospital Renasceça Osasco, informa Dr. Massanori Shibata Jr., diretor médico do Grupo NotreDame Intermédica. “Em Guarulhos, além de permitir a verticalização dos serviços na região, o alto padrão da nova Unidade tem chamado a atenção do mercado, levando ao crescimento de nossa carteira de Clientes locais”, revela. No caso do ABC Paulista, a mudança também foi grande. “Saímos de zero para 300 leitos em apenas três meses”, lembra Dr. Massanori.

Nessa localidade, o Grupo

implementou a Regional ABC e, por meio de um processo de aquisições, uma Rede Própria de 30 Centros Clínicos e três Hospitais.

O primeiro passo do movimento do Grupo NotreDame Intermédica no Rio de Janeiro foi no início do ano, com a compra do Hospital SAMCI. Depois, já em dezembro, vieram a inauguração do Centro Clínico Marechal Floriano e as novas instalações da Regional local e da Unidade de Medicina Preventiva – QualiVida. “Investimos nessa região porque acreditamos no potencial de crescimento desse mercado”, diz o diretor da Regional Rio de Janeiro, Alex Costa Sebastião.

Nosso coração

As pessoas são o coração dos negócios do GNDI, portanto, o investimento nos colaboradores sempre está – e estará – presente. Foram realizados, por exemplo, o segundo ciclo da Avaliação de Desempenho, com término em janeiro de 2018, e o Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL). “Esse último com treinamento de 1.700 pessoas, o qual passou a abranger pessoas com potencial para assumir posições de liderança no futuro”, informa a gerente de Desenvolvimento Organizacional e Qualidade, Marlene Gasparelo.

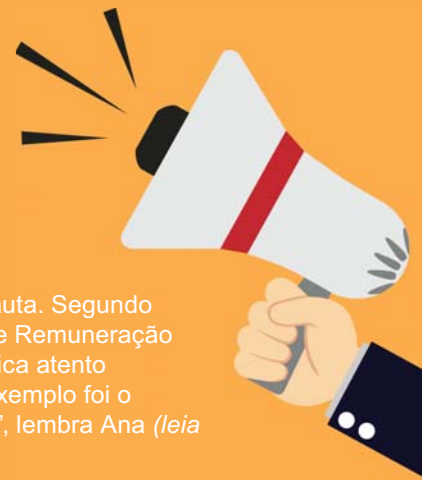
O processo de Recrutamento Interno ganhou uma plataforma mais amigável, com inscrição e seleção via site Vagas.com. Também em 2017, entrou no ar, na Intranet GNDI, dois canais de comunicação dos colaboradores com as áreas de RH e Marketing, o Seu Espaço, além do Canal de Ética, voltado especificamente para questões jurídicas.

Outro momento para lembrar foi a realização da Reunião de Alinhamento Estratégico, coordenada pela diretoria de Recursos Humanos, a qual teve a participação de 50 pessoas – de gerentes a vice-presidentes, além do presidente e representantes dos acionistas do Grupo NotreDame Intermédica.



Hospital e Maternidade Guarulhos: um dos grandes investimentos do GNDI em 2017

Benefícios: sempre em evolução



O conjunto de benefícios está sempre em pauta. Segundo Ana Paula Moreira, coordenadora da área de Remuneração e Benefícios, o setor monitora o mercado e fica atento às manifestações dos colaboradores. “Um exemplo foi o aperfeiçoamento do cardápio dos refeitórios”, lembra Ana (*leia matéria na página 11*).

Na Assistência Médica, ao longo do ano, destacam-se: o desconto de coparticipação por grupo familiar; a campanha para inclusão de dependentes e agregados sem carência; e a isenção de pagamento de coparticipação de algumas especialidades. Na assistência odontológica, foram feitas campanhas de adesão de agregados, inclusive extensíveis a irmãos e enteados de colaboradores.

Os valores do vale-refeição e do cartão farmácia foram reajustados. Além disso, realizadas ações voltadas para a qualidade de vida, como o Programa Conte Comigo, a inclusão, entre as opções de cestas básicas, da Cesta Bem Viver, composta por produtos orgânicos, integrais e light; parceria com as academias Smart Fit e Bio Ritmo; entre outras iniciativas.



Projeto Apoiar promove maior engajamento

Treinamento foi desenhado especialmente para o time de auxiliares da Central de Atendimento da NotreDame Intermédica

Os 180 operadores da Central de Atendimento da NotreDame Intermédica são responsáveis pelo atendimento telefônico aos beneficiários que entram em contato com a Operadora para fazer solicitações ou tirar dúvidas. Cada pessoa atendida conta com o suporte dos auxiliares, uma equipe de sete profissionais que circula pela área. “Para pedir apoio, basta levantar o braço”, diz Fabiana Graton, supervisora de Treinamento. Com o objetivo de promover engajamento, propiciando maior acolhimento do operador por parte dos auxiliares, foi criado o Projeto Apoiar, composto por três módulos. Trata-se de uma ação da área de treinamento, a qual é formada por cinco analistas.

Abordando aspectos comportamentais, o primeiro módulo, com cinco aulas de três horas cada, ocorreu em julho, agosto e setembro. A primeira atividade foi no Parque Trianon, próximo à Sede do Grupo NotreDame Intermédica. “Sob a orientação de um personal trainer, realizamos atividades físicas e lúdicas para incentivar a integração do grupo. No final, servimos sorvete, um tipo de lanche que ajudou a simbolizar o friozinho na barriga que o profissional sente diante de um problema com um Cliente que precisa ser resolvido”, descreve Katia Girão, analista técnico pleno e responsável pelo treinamento. Segundo ela, mesmo quando o treinamento foi em sala de aula,

o recurso lúdico esteve presente com o objetivo de trabalhar a percepção e sensibilização dos participantes.

Manchester

Com base na avaliação da primeira etapa está sendo desenhado o Módulo 2, para ser aplicado a partir de dezembro. Entre as novidades está a implementação do sistema Manchester, em que o nível de criticidade das situações são hierarquizadas por cores: verde para dúvidas simples; amarela para condutas de maior risco; e vermelha para casos graves. Os atendentes recebem placas nessas cores e as utilizam para chamar o auxiliar, que pode priorizar situações mais críticas.



Mente saudável para uma vida plena

Um mês para refletir sobre o estresse e saber como varrer esse tema de seu dia a dia

Colaboradores da Sede, em São Paulo, da Regional Rio de Janeiro e dos Hospitais da Rede Própria tiveram a oportunidade de participar do Mês de Combate ao Estresse – Mente Saudável para uma Vida Plena. A ação foi realizada de 8 a 30 de novembro e organizada em parceria entre as áreas de Medicina Preventiva, Marketing e Recursos Humanos.

Em oficinas de 30 minutos, os participantes, formados

em grupos com no máximo 25 pessoas, tiveram acesso a informações sobre o tema e ainda puderam solucionar dúvidas com os profissionais da Medicina Preventiva. O evento foi realizado em diversos horários e o cronograma divulgado previamente para viabilizar a participação de um maior número de pessoas. No total, foram realizadas palestras para um total de 982 colaboradores.

Ao final de cada evento, houve

sorteio de um brinde totalmente relacionado ao tema: caixas personalizadas com uma caneca e sachês de chá. Esse mesmo brinde também foi distribuído a todos os colaboradores dos Centros Clínicos onde a ação não foi realizada. Além disso, o conteúdo das palestras foi divulgado nos canais de comunicação interna – TV Corporativa, Intranet GNDI e comunicados –, permitindo a todos os colaboradores terem acesso às informações.



Participantes tiveram acesso a informações sobre o tema e ainda puderam solucionar dúvidas com os profissionais da Medicina Preventiva do Grupo NotreDame Intermédica

Acesse a Intranet GNDI para conferir mais fotos do Mês de Combate ao Estresse.



Engajada na adoção consciente de crianças e adolescentes

O que era para ser um estágio transformou-se em trabalho social

Para concluir sua graduação em Assistência Social, a colaboradora que atua no Hospital Family há cinco anos, Maria Teresa de Paula Ferreira, precisava cumprir horas de estágio. Para isso, entrou em contato com o Grupo de Apoio e Incentivo à Adoção de Embu das Artes (Gaia). Isso aconteceu em 2014 e, o que era para ser um estágio, transformou-se em trabalho social para a vida toda.

O Gaia é uma instituição sem fins lucrativos, composta por voluntários e cujo objetivo é estimular e dar suporte às pessoas interessadas em adotar crianças e adolescentes. “Fiquei tão envolvida que abracei a causa. Hoje, faço parte da equipe diretiva da entidade”, afirma.

Segundo Maria Teresa, as famílias que em processo de adoção têm muitas dúvidas sobre o tempo que demora para a criança e os pais se



adaptarem – e cada caso é único –, problemas de saúde do filho, entre outras situações. Algumas adotam crianças que foram abandonadas e têm receio que os pais biológicos se arrependam no futuro. “Nesse caso, o advogado da Instituição pode solucionar dúvidas jurídicas”, diz.

O Gaia promove um ciclo de palestras mensais. Duas horas antes da palestra, psicólogos, assistentes sociais, advogados, entre outros especialistas atendem as famílias. “Já tivemos palestra do Dr. André Luiz Viana, pediatra da UTI Neonatal do Hospital Family, em 2015”, lembra Maria Teresa. E, com a segurança de quem acredita no que faz, ela envolve os colegas. No ano passado, um abrigo de crianças cedeu espaço para a palestra mensal. Foi então que o olhar humano e atento da colaboradora percebeu uma necessidade das crianças: sandálias; assim, iniciou um movimento de arrecadação que foi abraçado por muitos colegas do Hospital Family. “Solidariedade faz bem para quem recebe e para quem ajuda”, afirma. “É com muito orgulho que, hoje, que realizo meu trabalho na instituição onde estou há 5 anos, prestando assistência direta e indiretamente aos nossos Clientes. Sinto-me uma profissional realizada por fazer o que gosto com muito amor, engajamento e dedicação”, conclui.



Aqui todo mundo tem espaço

Pessoas com deficiência encontraram espaço para desenvolvimento profissional no GNDI

Pessoas com deficiência estão presentes em todas as Unidades do Grupo NotreDame Intermédica. Segundo a gerente de Desenvolvimento Organizacional e Qualidade, Marlene Gasparelo, independentemente do tipo de limitação, em um processo de recrutamento esse profissional recebe o mesmo acolhimento dos demais. “Ele é avaliado em relação a sua formação e competências para conquistar a vaga que deseja”, afirma. A limitação física do candidato é levada em conta – assim como acontece com qualquer outro atributo de um candidato que está sendo contratado – para que seja alocado em uma função adequada.

Graduada em Psicologia

O ambiente organizacional do Grupo está repleto de histórias de superação e sucesso, como a de Lauana Gonçalves Chica, que nasceu prematura e depois foi diagnosticada com paralisia cerebral. O tratamento começou um pouco tarde, mas os resultados surpreenderam, graças à força de vontade de nossa colaboradora e o amor dos pais e seus familiares. Ela formou-se em Psicologia, em 2014, e trabalha desde

2010 no Hospital e Maternidade Renascença, de Osasco. Hoje, atua como assistente administrativo. “Trabalhar é essencial para o convívio social



Lauana Gonçalves Chica

e para exercer minha cidadania”, afirma.

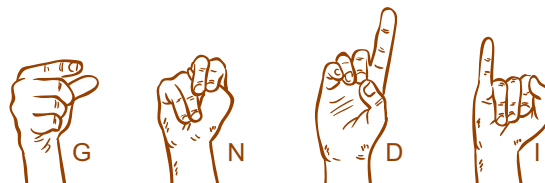
Juntos Somos +

Thiago Wainaski Rosa, assistente administrativo de faturamento no Hospital e Maternidade Guarulhos, teve um AVC aos 16 anos e ficou com os movimentos do lado

esquerdo do corpo prejudicados. Conta que ficou muito abatido, mas que, depois de um ano, as coisas melhoraram. “Deixei a cadeira de rodas e investi em hidroterapia e fisioterapia, e os resultados foram aparecendo”, conta. O melhor foi quando resgatou o prazer de ajudar as pessoas – uma característica sua desde mais novo. “Continuo a ajudar no que posso e, no Grupo NotreDame Intermédica, identifiquei-me completamente com a mensagem Juntos Somos +”, diz.



Thiago Wainaski Rosa



Você conhece o curso de Libras?

Na Escola Cultura da UniGNDI, a Universidade Corporativa do Grupo NotreDame Intermédica, você pode fazer o curso básico de Língua Brasileira de Sinais (Libras), a linguagem de sinais utilizada para comunicação com deficientes auditivos. O curso foi lançado em junho de 2017 e já atraiu 3 mil colaboradores. Para montar o curso foram utilizadas ferramentas do site vlibras.gov.br, que traduz os textos da Língua Portuguesa para Libras. Vale conferir!



Desafio: recriar o modelo de remoção de pacientes

Análise criteriosa, pesquisa de fornecedores e parceria com o setor assistencial garantiram o sucesso do trabalho

A remoção de pacientes na Rede Própria e credenciada do Grupo NotreDame Intermédica é feita por empresas especializadas e segmentadas de acordo com as necessidades. A demanda está concentrada em quatro fornecedores, cada um deles com ambulâncias e profissionais habilitados para os diferentes tipos de remoções: simples, UTI adulto e pediátrico e home care. São prestadores comprometidos com volume e nível

de qualidade estabelecidos em contrato; além de as ambulâncias serem rastreadas por um sistema de telemetria visualizado pela Central de Atendimento Médico (CAMINT) e participarem de workshops periódicos para garantir o alinhamento com os padrões do GNDI.

“Nem sempre foi assim”, lembra a gerente de Compras, Helena Serafim. Em 2015, essa área, ao lado da Central de Atendimento

Médico, recebeu o desafio de reestruturar o serviço de remoções com objetivo de elevar o patamar de qualidade e segurança proporcionado aos pacientes. O projeto deu tão certo que, além de um salto de qualidade, resultou em cerca de 10% de redução de custos.

Estudo detalhado

Antes das mudanças implementadas, em outubro de 2015, o serviço de remoção era prestado por 13 empresas. Quando surgia a necessidade de remoção, uma equipe da Central de Atendimento Médico iniciava uma verdadeira maratona de ligações para ver qual delas poderia atender. “Naquela ocasião, o contrato era feito por ambulância e o fornecedor podia aceitar, ou não, o serviço. Isso gerava maior tempo de espera, risco de perder a vaga no hospital e um custo indireto alto, por exemplo, de ligações telefônicas e profissionais dedicados a essa tarefa”, conta Helena.

A construção do atual modelo foi precedida pela visita aos Hospitais da Rede Própria do Grupo NotreDame Intermédica, pesquisa de fornecedores, definição de padrões e redesenho de processos. “Tudo deu certo graças a muito trabalho e o envolvimento de todos”, conclui Helena.





Mudanças nos refeitórios dos Hospitais satisfazem os colaboradores

Mais variedade no cardápio e maior quantidade de alimentos são algumas das melhorias implementadas

Ficou mais gostoso se alimentar nos refeitórios que atendem a colaboradores dos Hospitais da Rede Própria do Grupo NotreDame Intermédica. “Isso porque, com base em sugestões realizadas durante o Bate-Papo com o Gestor, foram implementadas melhorias nessas Unidades”, informa Eliana Maria Vieira, diretora de Recursos Humanos do Grupo NotreDame Intermédica. Os refeitórios

passaram a oferecer, no almoço e no jantar, duas opções de pratos principais, além de omelete e ovo frito, e dois tipos diferentes de saladas. As porções servidas ficaram maiores, de 120 para 150 gramas. No café da manhã e lanches, o pãozinho passou a ser oferecido pelo sistema *self-service*.

Segundo a gerente de Nutrição Corporativa, Juliana Zanetti Machado, para implementar as mudanças foi preciso estudar a alteração do cardápio, adequar o custo e fazer um aditivo contratual com os fornecedores. E valeu a pena: as mudanças foram aprovadas pelos colaboradores, de acordo com o resultado da Pesquisa de Satisfação realizada nos 16 refeitórios. “Neste ano, o índice de satisfação foi de 86%, sete pontos superiores aos de

2016”, comemora.

Juliana afirma que a proposta é continuar investindo em melhorias. “Para isso, é importante ouvir os colaboradores, e um canal de comunicação importante são os totens eletrônicos que ficam na saída dos refeitórios, por meio dos quais os usuários podem avaliar o serviço”, recomenda.



Achei positivo o aumento das opções de prato principal e saladas. Mas podemos melhorar ainda mais, por exemplo, com a inclusão de carnes mais leves e sem molho.
Fabiano Luciano Pessoa, técnico de segurança do trabalho, do Hospital Paulo Sacramento

O refeitório foi repaginado e ficou mais bonito e agradável.

Também gostei muito das alterações feitas no cardápio.W

João Habib da Silva, analista de faturamento, do Hospital Family





Cerca de 4.300 colaboradores participaram da festa de final de ano em São Paulo

Festas de final de ano em grande estilo

Mais de 4,3 mil colaboradores do GNDI celebraram mais um ano de bons resultados e dão boas-vindas a 2018



Alegria, descontração e muita energia positiva marcaram as festas de final de ano dos colaboradores do Grupo NotreDame Intermédica realizadas em São Paulo e no Rio de Janeiro. Na capital paulista, a celebração aconteceu em 15 de dezembro, no Espaço das Américas. Os mais de 4.300 colaboradores curtiram o show do Skank e o som da Banda Santa Maria.

Para os colaboradores do Rio de Janeiro, a festa foi realizada no Espaço Maison Leffié, onde funcionou, em 1909, o Cine Ideal, o primeiro cinema ao ar livre da América Latina devido ao seu teto retrátil. O evento, realizado em 1º de dezembro, reuniu cerca de 350 pessoas, o dobro do ano passado, em função da aquisição do Hospital SAMCI.



Comemoração no Rio de Janeiro foi em alto e bom tom



Ao todo, 20 colaboradores foram reconhecidos pelos seus colegas de trabalho

Prêmio Talento



Na celebração de São Paulo, um momento especial foi o anúncio dos vencedores do Prêmio Talento, que reconhece os 20 colaboradores por seu comprometimento com a Visão, a Missão e os Valores do Grupo.

O prêmio deste ano: uma viagem ao Santa Clara Eco Resort, que acontecerá de 1 a 4 de fevereiro de 2018.

Confira, na Intranet GNDI, os nomes dos vencedores, escolhidos por meio de votação eletrônica. Veja, também, as fotos das Festas de Final de Ano 2017.

Acesse a Intranet GNDI para conferir muito mais fotos dos eventos em São Paulo e no Rio de Janeiro



REVISTA on-line
SOU GNDI