



REVISTA on-line

SOU GNDI

Hospital e Maternidade Guarulhos
amplia nossa presença na região

 **Notre Dame**
Intermédica

Hospital e Maternidade
Guarulhos



Sua Carreira

Treinamento de Atendimento ao
Cliente adota novo formato

Pág. 04



Você Ligado

Futura mamãe pode contar com o
Programa Geração Segura

Pág. 05



Em Dia

Mil pessoas participam da ação
"Amor de Presente"

Pág. 10



Índice

NotreDame
Intermédica Hospital e Maternidade
Guarulhos

Matéria de Capa | 06



Destaques da edição



pág. 04

Sua Carreira

Novo formato de
treinamento conquista
participantes



pág. 05

Você Ligado

Fique por dentro do
Programa Gestação
Segura



pág. 10

Em Dia

Um verdadeiro
"Amor de Presente"
para as mães

Assim Que Se Faz

Os investimentos de TI e de
Infraestrutura no GNDI

pág. 08

Bem Viver

2ª edição da Semana
de Nutrição reúne
colaboradores para
incentivar bons hábitos na
alimentação

pág. 11

Além do Expediente

Conheça o escritor que
trabalha com você

pág. 12

Click GNDI

Confira o resultado do
concurso "Ser mãezona não
sai de moda"

pág. 13



Caro colaborador,

Em maio, ampliamos ainda mais nossa Rede Própria com o início das operações do Hospital e Maternidade Guarulhos. No evento de inauguração realizado em 18 de maio, contamos com a presença de executivos, colaboradores, representantes de empresas Clientes e autoridades locais, como o prefeito do município, Gustavo Henric Costa.

Para a cidade, a segunda mais populosa do estado de São Paulo, nossa nova Unidade representa um importante investimento privado que traz mais empregos e a presença, na região, de um hospital que se destaca pela capacitação de seu corpo clínico e profissionais de saúde e, também, pelo nível tecnológico. Assim, o município passa a contar com uma instituição totalmente preparada para atender casos de alta complexidade.



*Irlau Machado Filho
Presidente do Grupo
NotreDame Intermédica*

Para o Grupo NotreDame Intermédica, o Hospital e Maternidade Guarulhos fortalece nossa presença na região, onde já contamos com dois Centros Clínicos e um número significativo de Clientes. Além disso, amplia nossa Rede Própria, agora com um total de 17 Hospitais, distribuídos nos estados de São Paulo e do Rio de Janeiro.

Tema da matéria de capa desta edição da Revista SouGNDI, o Hospital e Maternidade Guarulhos é exemplo de nosso compromisso de oferecer serviços de saúde de qualidade a gerações de Brasileiros. Vamos celebrar mais essa conquista, que é de todos os colaboradores do Grupo NotreDame Intermédica.



Inovação na forma de refletir o nosso atendimento

*Técnicas lúdicas
passam a fazer parte
do treinamento anual
voltado à qualidade
do atendimento nos
Centros Clínicos*



Jogo expõe os desafios do dia a dia dos colaboradores

O Treinamento de Atendimento ao Cliente, realizado todos os anos para supervisores e recepcionistas dos Centros Clínicos da Rede Própria da NotreDame Intermédica, proporcionou, em 2017, uma experiência diferente. "Utilizamos técnicas lúdicas para tornar o aprendizado ainda mais eficiente", destaca Flavia Mota Sacramento, coordenadora de Recursos Humanos. No total, foram em torno de 300 participantes, organizados em 10 turmas de cerca de 30 pessoas. A ação ocorreu de março a junho e o retorno mostrou-se muito positivo.

A primeira etapa foi inspirada no Jogo da Vida, divertido *game* de tabuleiro que simula a vida real, em que os participantes lidam com as dificuldades e os desafios de sua rotina. "Para nosso treinamento, montamos seis tableiros de trilha com situações vivenciadas pelos colaboradores dos Centros Clínicos com os beneficiários. Os jogadores faziam suas escolhas e, de acordo com elas, podiam ganhar ou perder pontos", explica Flavia. Para a segunda etapa, a técnica utilizada

foi a dramatização de situações vivenciadas nos Centros Clínicos, em que grupos de colaboradores apresentaram esquetes. Para montar os personagens, contaram com diversos acessórios, tais como perucas, bengalas, gravatas, laços e bolsas.

Após essas experiências na terceira fase do treinamento, foram discutidos conceitos como cordialidade e empatia, fundamentais para a qualidade do atendimento.



No total, cerca de 300 supervisores e recepcionistas passaram pelo treinamento

Depoimentos



"No treinamento, ao mesmo tempo que nos divertimos, éramos incentivados a refletir. A capacidade de se colocar no lugar do outro é muito importante para praticar um atendimento de qualidade."

Jackeline Munhoz Pinheiro,
recepcionista do Centro Clínico
Carapicuíba



"Com técnicas lúdicas, o aprendizado fica muito mais prazeroso. Além disso, o jogo e a dramatização incentivaram a integração das equipes e deram espaço para a participação de todos, mesmo os mais tímidos."

Rosângela Lambert da Silva,
supervisora do Centro Clínico
Alphaville



Suporte especial para a futura mamãe

Programa Gestação Segura é totalmente gratuito e está disponível para colaboradoras e suas dependentes do plano de saúde



A gravidez é um momento muito especial para a mulher, que inclui, além de emoção e felicidade, mais responsabilidade nos cuidados com a saúde. Nesse último aspecto, a gestante, seja colaboradora ou beneficiária do plano de saúde da NotreDame Intermédica, conta com o PGS (Programa Gestação Segura).

Totalmente gratuito, inclusive isento de coparticipação, o PGS é composto por uma equipe multidisciplinar formada por médicos, enfermeiros, nutricionistas e psicólogos, que atua de maneira integrada em prol da qualidade de vida da gestante. Para usufruir

desse benefício, basta inscrever-se por telefone (confira box abaixo).

Najara Dorta, coordenadora da área de Medicina Preventiva, recomenda o programa mesmo à gestante que faz o pré-natal com seu médico. "Nesse caso, o PGS é um complemento", afirma. Com ele, além das consultas, a participante tem o suporte de especialistas para orientação por telefone e curso de preparo para o parto, com direito a acompanhante. Para gestantes de alto risco, é oferecida assistência especializada nas Unidades de Medicina Preventiva – QualiVida e nos Centros Clínicos do Grupo.

Preventiva Premiada

Outro benefício é aderir ao **Programa Preventiva Premiada**, que tem por finalidade estimular as boas práticas de saúde durante o pré-natal e o pós-parto, além do desenvolvimento de autocuidados para evitar doenças e complicações para a mãe e o bebê. Sempre que a mamãe pratica boas ações, converte-as em pontos, que podem se transformar em prêmios, tais como bolsas de maternidade e notebooks.

Palavras de quem viveu a experiência

"Aderi ao Programa Gestação Segura e isso foi muito importante para minha saúde e a de meu bebê. Desenvolvi diabetes gestacional e fui acompanhada de perto, principalmente pelo médico e nutricionista do programa. Ganhei a fita teste e a agulha e comprei o aparelho indicado de medir glicemia. Todos os dias, fazia o controle do diabetes em casa e encaminhava semanalmente os resultados ao médico, que com a nutricionista, dava todas as orientações. Tudo correu bem para mim e para a Sophy, que nasceu em 5 de janeiro. Recomendo o Programa Gestação Segura para todas as gestantes. No meu caso, mantive paralelamente as consultas de pré-natal realizadas com minha médica."

Karina Mitie Navarro,
da área de Credenciamento



**Inscriva-se
no Programa
Gestão
Segura**

São Paulo e Grande ABC – (11) 3660-1080
Jundiaí – (11) 4527-6205
Campinas – (19) 3741-2211

Sorocaba – (15) 3212-9370
Santos – (13) 3229-1503
Rio de Janeiro – (21) 2528-8210



Em funcionamento, o Hospital e Maternidade Guarulhos

*A mais nova
Unidade de
nossa Rede
Própria
consolida a
presença do
Grupo na região*



Diretores e executivos comparecem ao evento de inauguração



Irlau Machado Filho reconhece a importância de Guarulhos para o GNDI



Guti, prefeito de Guarulhos (primeiro da direita para a esquerda), destaca a geração de empregos para a cidade

Um marco do Grupo NotreDame Intermédica em Guarulhos. Assim é considerada a inauguração, em maio, do Hospital e Maternidade Guarulhos, a mais recente Unidade da Rede Própria, na cidade onde já existem dois Centros Clínicos. "Sem dúvida, com esse investimento, colocamos em operação a Unidade Hospitalar mais moderna de toda a região, preparada em todas as frentes, com médicos, equipe assistencial e recursos tecnológicos, para atender os casos de alta complexidade", ressaltou Leonardo Pellegatti, diretor administrativo da Divisão Hospitalar.

Para o Dr. Massanori Shibata Jr., diretor-executivo Hospitalar do Grupo, o Hospital e Maternidade Guarulhos apresenta-se como uma alternativa de elevada qualidade aos cerca de 80 mil beneficiários da cidade e da Zona Norte de São Paulo. "Além disso, também está aberto ao credenciamento de outros convênios e atendimento particular", informa.



Ao todo, a nova Unidade Hospitalar possui 129 leitos, dos quais 30 são exclusivamente de UTI.

Infraestrutura

Com 8.856,39 m² de área construída, a Unidade está localizada em local de fácil acesso, na Avenida Tiradentes, 1.015. Oferece infraestrutura moderna em relação ao projeto arquitetônico, equipamentos para exames e arsenal cirúrgico de ponta. São 129 leitos – dos quais, 30 de UTI (Unidade de Terapia Intensiva), cinco salas cirúrgicas e duas salas obstétricas.

Conforto e segurança

Desde o início, a concepção do projeto considerou o conforto e a segurança de seus usuários, ou seja, pacientes, acompanhantes, médicos e equipe assistencial. São quatro elevadores na torre principal, um deles com tamanho para transportar um leito. Outra iniciativa foi a opção pelo ar-condicionado central com fluxo laminar, que diminui o risco de infecção no Centro Cirúrgico.

Dr. Massanori ressalta que todos os processos e protocolos de atendimento da Unidade já foram implementados de acordo com as exigências da certificação de qualidade ONA (Organização Nacional de Acreditação), que tem foco na segurança do paciente. "Entraremos com o processo dessa importante certificação, nesse hospital, o mais breve possível", diz.

O Hospital e Maternidade Guarulhos é constituído por dois Prontos-Socorros – em diferentes andares –, um destinado ao atendimento de adultos e outro ao de crianças. Ainda em 2017, funcionará em prédio anexo à torre principal do complexo hospitalar o Espaço da Mulher, com consultórios de ginecologia e obstetria, além de laboratório de exames de imagem exclusivo para o público feminino.

Sistema de gestão



O Hospital e Maternidade Guarulhos já tem implementado o sistema de gestão hospitalar Tasy (*leia matéria na página 08*), que, entre outros benefícios, permite a integração de processos. "Com este sistema, temos uma visão integrada de dados, como os do Centro Cirúrgico, das UTIs ou do monitor cardíaco e do prontuário do paciente", afirma Pellegatti. Também moderna é a gestão do enxoval hospitalar: todas as peças recebem um chip que permite seu rastreamento, facilitando o trabalho dos gestores da Rouparia.



Processos e protocolos do Hospital já foram implementados de acordo com as exigências da ONA.

A equipe da nova Unidade

O Programa de Recrutamento Interno, que privilegia os colaboradores nas oportunidades profissionais do Grupo, teve um importante papel na formação da equipe do Hospital e Maternidade Guarulhos. "Antes de buscar pessoas no mercado, divulgamos internamente as vagas com foco em colaboradores que moram na região de Guarulhos", informa Silvana Gonçalves Santos, gerente da área de Recursos Humanos.

No total, 32 candidatos foram selecionados: um farmacêutico, um gerente administrativo, três recepcionistas, uma coordenadora administrativa, um técnico administrativo, um técnico de Segurança do Trabalho, um analista administrativo e 23 colaboradores para a enfermagem assistencial.

Inauguração



A inauguração do Hospital e Maternidade Guarulhos ocorreu em 18 de maio. Participaram do evento o presidente do Grupo, Irlau Machado Filho, executivos e colaboradores e, também, autoridades locais, como o prefeito Gustavo Henric Costa (Guti), a secretária-adjunta de Saúde, Dra. Graciane Dias Figueiredo, o líder do governo na Câmara Municipal, Dr. Eduardo Carneiro, e os vereadores Raífa Zampronio e Wesley Casa Forte, além de representantes da área de Recursos Humanos das empresas Clientes.

"Agradeço o acolhimento de Guarulhos. Ampliar de forma significativa nossa presença na segunda cidade mais populosa do estado é muito importante para o Grupo", afirmou Irlau. Gutí, por sua vez, destacou a importância do Hospital como gerador de empregos e exemplo de como sua administração está "de portas abertas para o empreendedorismo e parcerias que sejam benéficas para a população".

Confira mais fotos na Intranet GNDI.



Sinergia entre tecnologia e negócios



TI se destaca em sistemas de gestão hospitalar, que exigem um relacionamento estreito com as diversas áreas de Negócios

Principalmente em grandes organizações, a área de TI (Tecnologia da Informação) é muito sensível às ondas de crescimento e suas estratégias.

Para entender como essa afirmação se encaixa no Grupo NotreDame Intermédica, basta olhar em volta e observar quantos processos dependem da tecnologia para funcionar.

Como será que a TI está orquestrando seus recursos no cenário de crescimento no qual o Grupo está inserido? “Os investimentos em tecnologia caminham alinhada

dos à estratégia de negócios”, afirma a diretora da área, Nancy Mitiko Abe.

Uma das medidas para garantir essa sinergia é uma mudança que busca mais agilidade e eficiência ao fluxo de comunicação entre as áreas de Negócios e de TI. Cada Diretoria Executiva indicou uma pessoa de seu setor para ser o ponto focal de assuntos relacionados à Tecnologia da Informação, e o mesmo foi feito na TI. “Com isso, criamos um relacionamento mais estreito com cada ponta para entender suas demandas e necessidades”, ressalta Nancy.

Sistemas hospitalares

A definição e a avaliação do sistema padrão a ser adotado para gestão hospitalar foram prioridades no ano passado e sua implementação continua ocorrendo em 2017. Após um detalhado estudo realizado em parceria com as áreas de Negócios, decidiu-se pelo Tasy, que possui como provedor de soluções a Phillips. “A solução mostrou-se aderente à nossa estratégia de negócios. É um sistema abrangente que integra desde a recepção e gestão da farmácia até o prontuário

eletrônico”, diz Nancy.

A diretora informa que, no segundo semestre do ano passado, o Tasy foi inicialmente implementado no Hospital Bosque da Saúde e no Hospital Frei Galvão. Neste ano, o sistema de gestão hospitalar será utilizado no Hospital e Maternidade Guarulhos, e também implantado no Hospital Montemagno, em São Paulo, e no Hospital SAMCI, no Rio de Janeiro. “A cada implantação, avaliamos os processos e buscamos maior aderência e eficiência como resultado”, diz Daniel Rocha, gerente de Sistemas Hospitalares do GNDI.

Parque tecnológico

Ainda em 2017, será realizada a ampliação do parque tecnológico de TI, com foco no aumento da capacidade operacional dos sistemas para suportar o crescimento do Grupo. “Cada aquisição coloca a área de Tecnologia da Informação diante da necessidade de uma migração, absorção ou substituição do sistema de gestão, e precisamos estar preparados”, conclui Nancy.

Infraestrutura acompanha nossa evolução

Notre Dame
Intermédica
Hospital Maternidade
Paulo Sacramento

Em 2016, a Diretoria Executiva de Infraestrutura entregou mais de 55 mil m² em obras essenciais para suportar o crescimento da Organização



Hospital Paulo Sacramento antes da reforma



Centro Clínico Ribeirão Pires é outra Unidade com obras de melhoria



Recém-adquirido, o Hospital Family também passou por retrofit

Alinhado à estratégia de crescimento por meio de aquisições e ampliação da Rede Própria adotada pelo Grupo Notre Dame Intermédica, o investimento em infraestrutura, em 2016, alcançou cerca de R\$ 81 milhões, quase o dobro do valor aplicado em 2015. *“Considerando que somos responsáveis, entre outros aspectos, pela construção, reforma e manutenção das áreas que dão suporte à Operação, o ritmo de investimentos deve acelerar ainda mais em 2017”*, avalia Carmem Campos Pereira, diretora-executiva de Infraestrutura.

Em que investimos?

Em 2016, as obras entregues correspondem a uma área de 55.640m². Segundo Adriano Almeida, diretor de Engenharia e Manutenção, no ano passado os valores investidos foram assim distribuídos: R\$ 40 milhões no Hospital e Maternidade Guarulhos; R\$ 13 milhões em obras de modernização; R\$ 8 milhões em obras de manutenção de Unidades; R\$ 7 milhões em obras de retrofit (processo de modernização) de fachadas e de recepções; R\$ 7 milhões na modernização de equipamentos e mobiliário; R\$ 5 milhões no retrofit do Hospital Family; e R\$ 1 milhão em obras regulatórias para atender à legislação do setor de Saúde.

Nosso padrão de qualidade

Nesse movimento, está sempre presente a preocupação com a manutenção dos conceitos de hotelaria estabelecidos pelo Grupo, bem como os padrões de sustentabilidade – principalmente em relação à eficiência energética e aos previstos em legislação. Completam a lista a entrega de ambientes alinhados à segurança e ao acolhimento dos pacientes, o bem-estar dos colaboradores em iniciativas como adequação do mobiliário e dos vestiários, a climatização dos refeitórios e a modernização do conforto médico.



Ação Amor de Presente homenageia as mães

Colaboradores e público externo participaram de oficinas de artesanato do Grupo



Criatividade e boas lembranças

Ao longo do dia, os materiais disponíveis, tais como folhas coloridas de EVA, imãs, canetas, moldes, cola e tesoura, foram utilizados para criar porta-retratos, bolsas para guardar documentos, porta-lápis e marcadores de livros, além de anjinhos, corujas e borboletas decorativas.

Confira os depoimentos:

"Tive alta hoje [dia da ação] do Hospital e fiquei muito feliz em participar. Fiz um presente para minha filha, que é mãe de dois meninos."

Veronice da Silva Moreira, paciente

"Estou acompanhando minha irmã, Silvânia, que está internada. Quando me convidaram a participar, pensei logo em fazer um presente para ela. Nunca havia feito nada artesanal, e as monitoras ajudaram."

Sirlene Aparecida de Souza Aguiar, acompanhante

"Fiquei muito emocionada ao receber o presente de minha irmã. Foi um gesto muito bonito. Adorei!"

Silvânia de Souza Neto, paciente

"Fiz dois porta-retratos e pretendo presentear duas mães: uma paciente e uma colega de trabalho. Gostei muito da ação."

Lucinéia Aparecida de Souza, visitadora no Hospital SacreCoeur

"Vou presentear minha mãe com o porta-retrato que fiz. É um presente simples, mas de grande significado."

Amanda de Sousa Xavier, auxiliar administrativo no Hospital SacreCoeur

"Gostei muito da ação. Acho que a atividade motiva e estimula nossa criatividade. Vou presentear minha mãe com o porta-retrato feito com uma foto nossa."

Gabriel Henrique da Silva, auxiliar administrativo no Hospital SacreCoeur

Aproximadamente mil pessoas participaram da ação institucional "Amor de Presente", realizada em 26 de abril em 13 Hospitais da Rede Própria do Grupo NotreDame Intermédica e no Shopping Eldorado, em São Paulo. Nesses locais, colaboradores, pacientes, acompanhantes e frequentadores do shopping foram convidados a participar, sob a orientação de monitores, de uma oficina de artesanato. A finalidade: fazer um presente para o Dia das Mães, celebrado no segundo domingo de maio. Além disso, ações como essa estão inseridas na estratégia de reforço e reconhecimento dos valores da marca da Empresa para seus mais diferentes públicos.



O resultado dessa ação pode ser conferido em um vídeo emocionante disponível no canal oficial do GNDI no YouTube.





Alimentação saudável deve ser praticada sempre

2ª Semana da Nutrição leva informações importantes aos colaboradores



O ditado popular “santo de casa não faz milagre” definitivamente não se aplica ao Grupo NotreDame Intermédica, principalmente quando o assunto é a saúde dos colaboradores. Entre as ações com objetivo de contribuir para a manutenção da boa saúde do time está a Semana de Nutrição, que faz parte do Programa Bem Viver e que, em 2017, chegou à sua segunda edição devido ao sucesso do ano passado, cujo propósito é incentivar os colaboradores a adotar bons hábitos alimentares no dia a dia.

Realizada de 29 de maio a 14 de junho, a Semana de Nutrição é uma iniciativa feita em parceria entre as áreas de Medicina Preventiva, Marketing e Recursos Humanos.

30 minutos

A ação deste ano abordou os seguintes temas: “Dieta detox”; “A verdade por trás dos alimentos”; “Glúten. Realmente um vilão?”; “Comer de tudo e ser saudável é possível?”; e “Happy hour sem culpa”. Foram palestras de 30 minutos cada, tempo suficiente para dicas e dúvidas, sem qualquer transtorno na rotina de trabalho.

Na Sede em São Paulo e na Filial Rio de Janeiro, foram desenvolvidos os cinco temas. Já nos 17 Hospitais da Rede Própria, que apresentam uma rotina diferente das áreas administrativas, o evento contou com uma palestra de tema único, “A verdade por trás dos alimentos”, ministrada em diversos horários, para viabilizar a participação do maior número possível de colaboradores.

Brindes

No final de cada evento, foi sorteada uma frásqueira térmica, presente muito útil para quem prefere trazer de casa, o almoço ou o lanche. Para os colaboradores dos Centros Clínicos e das Unidades de Medicina Preventiva – QualiVida, locais onde as palestras não aconteceram, a importância da adoção de hábitos alimentares saudáveis foi reforçada por meio da distribuição de um brinde especial: um copo para salada com porta-tempero. Além disso, o conteúdo das palestras foi divulgado nos canais de comunicação interna – TV Corporativa, Intranet e comunicados –, permitindo a todos o acesso às informações. **Confira algumas das fotos da 2ª Semana de Nutrição na Intranet do GNDI.**

Quantidade de açúcar nos alimentos surpreende os colaboradores



Um jovem escritor no GNDI

Colaborador que atua na Central de Atendimento gosta de escrever e publica seu primeiro livro



Mazus e os Cristais dos Anjos é o título do primeiro livro de um jovem escritor que, como você, faz parte do time de colaboradores do Grupo NotreDame Intermédica. Trata-se de Fernando de Jesus Mendes, que trabalha na CAMO (Central de Atendimento Médico Operacional) há cerca de um ano e meio.

Ele conta que o projeto do livro nasceu quatro anos atrás, a partir de uma brincadeira. “Estava conversando com meu irmão, Eduardo, que gosta de desenhar e estuda Design. Em certo momento, brinquei com a ideia de que poderíamos formar uma dupla: ele como ilustrador e eu como escritor”, lembra.

A brincadeira foi tomando forma. As ideias para a história, que gira em torno de dois anjos que se apaixonam e são amaldiçoados, foram discutidas aos poucos e, tempos depois, surgiu um livro escrito e totalmente ilustrado. O incentivo para publicar veio da família e de amigos para os quais Fernando e Eduardo mostravam os originais da obra.

O primeiro grande passo rumo à publicação ocorreu quando a mãe de Fernando e Eduardo, Glaucineide, descobriu na Internet o site Mesa do Editor, que se propõe a aproximar escritores de editoras. Os originais foram enviados e uma delas ficou interessada em publicar a história. “Investimos na produção do livro e a editora, por sua vez, forneceu todas as orientações e divulgou a obra”, explica Fernando. Foi assim que o sonho de ver seu livro publicado tornou-se realidade. **Mazus e os Cristais dos Anjos** foi lançado em 2013 e está disponível para venda no site da Amazon.

Ah, e a história não para por aí, pois Fernando gostaria de ver o livro transformado em filme de animação. “Já temos a segunda parte da história quase pronta e a estrutura da terceira está montada”, conta.

Para saber mais, acesse os sites YouTube e Amazon e, na ferramenta de busca, digite Mazus e os Cristais dos Anjos.





Ser Mãezona não sai de moda!

Parabéns a todas as mãezonas!

O concurso "Ser mãezona não sai de moda", realizado de 10 a 30 de abril, colocou o Comitê de RH diante de uma tarefa difícil: escolher as oito melhores frases entre as 614 enviadas por colaboradoras que são mães. As selecionadas ganharam um vale-compras das lojas Renner no valor de R\$ 1.000,00.



Para conferir as frases vencedoras, acesse a área de Concursos Culturais na Intranet GNDI.

Mural

Juntos Somos

Parabéns a todos os colaboradores reconhecidos por seus colegas, em março, nos murais **Juntos Somos +**, criados em comemoração ao aniversário de 49 anos do Grupo NotreDame Intermédica. Além de colar um *post-it* com o nome do colaborador, era preciso informar o motivo da indicação.



Marta Fabricio Santos, supervisora de Enfermagem do Hospital Montemagno, por exemplo, foi reconhecida por sua determinação, proatividade e engajamento, o que revela seu talento na gestão da equipe. Orlando de Jesus Rodrigues Júnior, por sua vez, destacou-se por sua determinação no mural do Hospital Paulo Sacramento. E sua história não deixa dúvidas: em 2002, iniciou sua carreira como técnico de enfermagem; e, posteriormente, foi promovido a enfermeiro júnior, e, em maio de 2017, conquistou a posição de enfermeiro do CASE (Casos de Alta Complexidade).

Esses são apenas alguns exemplos, mas muitos outros colaboradores também foram reconhecidos durante o aniversário do Grupo NotreDame Intermédica.



REVISTA on-line
SOU GNDI