



REVISTA on-line

SOU GNDI



Agora, você pode investir em sua **carreira** e seu **crescimento profissional** de maneira muito mais prática e dinâmica
Pág.06



Sua Carreira

Avaliação de Desempenho já está em andamento

Pág. 09

Sua História

Conheça os colaboradores que cresceram profissionalmente no GNDI

Pág. 11

Prêmio Talento

Confira os ganhadores da edição 2016

Pág. 13



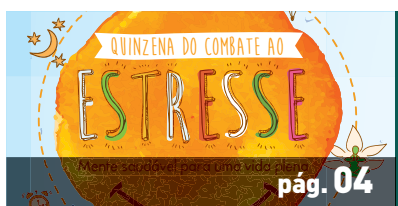
Está no ar a UniGNDI.
Seu conhecimento é o nosso futuro.

Capa | 06



Índice

Destques da edição



pág. 04

Bem Viver

Sede e Unidades participam da Quinzena do Combate ao Estresse



pág. 08

Assim que se Faz

Hospital Modelo em busca de acreditação internacional



pág. 10

Além do Expediente

Conheça os colaboradores que fazem a diferença em trabalhos voluntários

Sua Carreira
Avaliação de Desempenho e Projeto de Enfermagem são destaques
pág. 09

Nosso Mercado
CADE e ANS aprovam aquisição de ativos da Unimed ABC
pág. 10

Sua História
Veja quem já evoluiu profissionalmente no GNDI
pág. 11

Click GNDI
Confira os melhores momentos das festas de final de ano
pág. 12

Prêmio Talento
Conheça os 20 premiados com uma viagem inesquecível
pág. 13



Caro colaborador,

O Brasil vive uma das mais sérias recessões de sua história desde a 2ª Guerra Mundial. Apesar do atual cenário econômico do País, nosso Grupo avança com maestria em todas as frentes, sempre com responsabilidade e incessante busca pela sustentabilidade das operações.

Crescemos em número de vidas, faturamento, pontos de prestação de serviços e adquirimos companhias. Fizemos tudo isso mantendo a saúde dos negócios e, ainda, agregando qualidade à prestação de serviços a empresas Clientes e beneficiários, que constituem o centro de gravidade de nossa estratégia.

Como empresa cidadã, entendemos que é nossa responsabilidade fornecer alto padrão de qualidade técnica e médica a todos que nos buscam, muitas vezes, em momentos de fragilidade. Além disso, é nosso papel oferecer às companhias que atuam no País serviços de saúde a preços acessíveis, contribuindo para a retomada do crescimento econômico.



*Irlau Machado Filho
Presidente do Grupo
NotreDame Intermédica*

Tenho muita honra de fazer parte do time GNDI, que, com seu engajamento, orgulho de pertencer e profundo senso de compromisso com o ser humano, traça a cada dia a história de sucesso de nossa Empresa.

Parabéns por mais este ano de conquistas e mãos à obra para continuarmos a construir nosso futuro.

Forte abraço!



Pausa para falar de estresse

Evento dirigido aos colaboradores aborda causas e soluções relacionadas ao problema



Trânsito, dificuldades financeiras, relacionamentos complicados... A lista de motivos que provocam estresse nas pessoas é infinita. Porém, para não deixar que tudo isso afete nossa saúde, devemos saber como encarar os problemas e buscar alternativas de equilíbrio.

Esses foram alguns dos tópicos abordados nos eventos que fizeram parte da Quinzena do Combate ao Estresse, dentro do Programa Bem Viver, realizada de 21 de novembro a 1º de dezembro. Voltados para os colaboradores,

os encontros ocorreram na Sede, nos Hospitais da Rede Própria de São Paulo e nas Unidades regionais do Grupo NotreDame Intermédica. Além das explicações de psicólogos da própria Empresa, ocorreram exercícios práticos e sorteios de kits de bem-estar.

Adriana Dantas Jordão, psicóloga do QualiVida responsável pelas palestras na Sede e nos Hospitais de São Paulo, frisou que não adianta se concentrar no passado ou no que ainda virá. “O importante é focar o hoje e cuidar de si mesmo”.

Veja opiniões de alguns participantes



“Pensei que seria uma palestra convencional, mas foi muito melhor. A psicóloga nos fez exercitar e refletir sobre situações ligadas ao controle do estresse.”

Eliane Nogueira de Melo, do Credenciamento – Setor de Contratos

“Os tópicos abordados foram muito bem colocados. A psicóloga falou de coisas simples, porém fundamentais para o bem-estar, como a respiração.”

Roberto Pereira de Magalhães – Centros Clínicos





Receitas de Verão



Suco detox de laranja, couve e gengibre

Ingredientes

- 1 laranja
- 2 folhas de couve
- Raspas de gengibre
- ½ litro de água
- Gelo a gosto

Modo de preparo

Descasque a laranja e retire as sementes. Lave bem as folhas de couve. Raspe o gengibre na hora. Bata tudo no liquidificador e sirva.



Picolé de frutas

Ingredientes

- Morango em pedaços
- Kiwi em pedaços
- Manga em pedaços
- Suco natural ou água de coco

Modo de preparo

Coloque as frutas em uma forma de picolé. Cubra com suco natural ou água de coco e leve ao freezer.



Carne gelada

Ingredientes

- 1 kg de lagarto
- Sal
- Óleo de canola
- 5 dentes de alho grandes
- Pimenta (opcional)
- 1 kg de tomates maduros
- 2 pimentões vermelhos
- 2 pimentões verdes
- 1 colher (sopa) de orégano
- 3 folhas de louro
- 2 cebolas grandes
- Azeitonas verdes e azeitonas pretas

Modo de preparo

Na panela de pressão, cozinhe o lagarto com 1 colher (café) de sal, por uma hora. Depois de frio, coloque o lagarto em um saco plástico e leve-o ao congelador até que endureça um pouco. Com uma faca bem afiada, corte-o em fatias bem finas; reserve. Em uma panela, aqueça o óleo e coloque o alho amassado com sal e pimenta a gosto. Deixe dourar, junte os tomates picados e os pimentões cortados em tiras, adicione 1 litro de água e deixe cozinhar até que forme um molho. Coloque a carne fatiada, o orégano, o louro e a cebola, deixe apurar o molho, acrescente as azeitonas e desligue o fogo. Depois de frio, acondicione em uma vasilha com tampa e leve à geladeira. Sirva com pães ou torradas integrais.

Tenha um verão saudável

Na estação mais quente do ano, é preciso se proteger dos raios solares e ampliar os cuidados em relação à alimentação e à hidratação

Em 21 de dezembro, começa o verão. É tempo de viajar, fazer atividades ao ar livre, ir a praias, piscinas. Mais que isso, é uma época que exige cuidados redobrados, a começar pela alimentação. Segundo a nutricionista do QualiVida, Patricia Rondello Mariano, a hidratação do organismo merece atenção especial. “Como transpiramos mais, é recomendável ingerir cerca de dois litros de água por dia, quantidade que varia por pessoa, podendo ser alternada e acrescida com água de coco, chás gelados e sucos de frutas naturais para contribuir na hidratação”, diz, acrescentando que a bebida alcoólica, ao contrário do que muita gente imagina, contribui para a desidratação do corpo e não deve ser consumida no lugar da água. Evitar excesso de alimentos com

gordura animal e açúcar é outra dica importante, pois essas comidas fazem com que, nos dias quentes, as pessoas se sintam mais cansadas, enjoadas. “O ideal é consumir frutas e verduras, pois contêm nutrientes importantes e ajudam a repor a água do organismo”, afirma Patricia (veja box com receitas da nutricionista).

Em relação aos trajes, o verão pede roupas leves e claras. Embora as atividades físicas sejam sempre bem-vindas, deve-se evitar a prática de corridas e caminhadas ao ar livre nas horas mais quentes do dia. A exposição solar deve ser feita até as 10 horas ou após as 16 horas e sempre com protetor solar – contra os raios UVA e UVB – com, no mínimo, fator 30 de proteção.

Para saber mais sobre essas e outras dicas de saúde para o verão, acesse a Cartilha disponível no Portal GNDI (www.gndi.com.br), clicando em Saúde (topo superior da página) e, na sequência, em Cartilhas de Saúde.



Universidade
Corporativa GNDI

Já está no ar a UniGNDI, nossa Universidade Corporativa

*Plataforma permite
ao colaborador
gerenciar seu
autodesenvolvimento
e sua carreira*

Disponível desde o final de outubro, a UniGNDI é a Universidade Corporativa de todos os colaboradores do Grupo NotreDame Intermédica – do jovem aprendiz ao presidente. “Essa iniciativa está alinhada à

crença de que o crescimento da Organização acontece apoiado em pessoas e, portanto, é fundamental investir nos colaboradores”, afirma Flavia Sacramento, coordenadora de Recursos Humanos.

Com acesso diretamente na tela do computador ou de qualquer dispositivo móvel (celular ou tablet) com conexão à Internet, a UniGNDI foi concebida para ser uma das ferramentas de apoio ao desenvolvimento contínuo dos colaboradores. “Entre os benefícios está o de permitir à área de Recursos Humanos disseminar iniciativas de forma mais ágil e com a mesma linguagem a todos, com acesso personalizado a conteúdos relacionados à atividade de cada colaborador”, afirma Flavia.

Tecnologia





As escolas

A Universidade Corporativa dispõe de quatro escolas, duas delas – Cultura e Especialistas – obrigatórias a todos os colaboradores. Confira:

Cultura, que reúne conteúdos essenciais aos colaboradores, como a Missão, a Visão e os Valores, bem como temas relacionados ao atendimento ao Cliente.

Especialista, que oferece conteúdos direcionados com base no cruzamento de informações de cargo e área.

Autodesenvolvimento, em que o colaborador escolhe o que deseja estudar.

Liderança, voltada para os atuais, novos e futuros gestores.

Como os colaboradores souberam da #UniGNDI?

Por e-mail - 45.68%
 Gestor - 38.27%
 Outros - 11.11%
 Folder - 3.70%
 TV Corporativa - 1.23%

Dados gerados pela enquête disponibilizada na UniGNDI, em novembro de 2016.

Conteúdo sob medida para você

A UniGNDI dispõe de quatro escolas: Cultura, Especialista, Autodesenvolvimento e Liderança (*leia box*). O conceito de educação adotado por todas elas tem como base os da andragogia – forma de aprendizagem voltada para o adulto. Além disso, os conteúdos são apresentados de formas diversas, inclusive com recursos lúdicos próprios do ambiente digital.

A construção da Universidade contou com o trabalho de um time composto por colaboradores da área de Recursos Humanos da Sede e das Regionais Santos, Jundiaí, Campinas, Sorocaba e Rio de Janeiro. “Nossa premissa foi estruturar a Escola de acordo com o que cada grupo precisa conhecer e saber para atuar alinhado à Missão e Visão corporativas”, afirma Flavia.

No primeiro acesso à UniGNDI, é preciso informar o CPF e aceitar o termo de confidencialidade. Cada área define com seu gestor como e em quais momentos os treinamentos poderão ser realizados.

Suporte ao seu autodesenvolvimento

Outro benefício da UniGNDI é permitir aos gestores, por meio de indicadores, ter a visão das respectivas equipes, e aos colaboradores, a de sua performance individual. “Com base nos indicadores, o gestor poderá tomar decisões estratégicas relativas ao desenvolvimento de sua equipe, e o colaborador, por sua vez, gerenciar seu autodesenvolvimento e sua carreira”, diz Flavia.

O lançamento da UniGNDI, no entanto, não significa o fim dos treinamentos em sala de aula. Há conteúdos, como técnicas de punção venosa, que precisam ser presenciais. Outro exemplo é o PDL (Programa de Desenvolvimento de Líderes), que tem conteúdos na UniGNDI, mas manterá o modo presencial, pois promove a troca de experiências, essencial nesse treinamento.



Qualidade ampliada

Além da QMENTUM, pleiteada pelo Hospital Modelo, outras Unidades preparam-se para receber a acreditação ONA e a certificação ISO 9001



O conceito de qualidade em instituições de saúde envolve assuntos vitais, como a segurança do paciente. Esse é o foco da acreditação canadense QMENTUM, pleiteada pelo Hospital Modelo. Para Lignalva Carvalho, coordenadora de Recursos Humanos da Unidade, a conquista dessa acreditação depende do compromisso de todos. “É fundamental cada um entender seu papel”, afirma a gestora.

O diretor clínico do Hospital, Dr. José Mário Camelo Nunes, destaca que a Unidade já possui o selo ONA (Organização Nacional

de Acreditação) nível de excelência (3). “A QMENTUM representará um avanço ainda maior, pois atestará o atendimento a padrões de governança da Instituição”, afirma.

O caminho trilhado pelo Hospital Modelo deve ser adotado por outras Unidades. Antes de pleitear a QMENTUM, em geral, ocorre a busca pela ONA. Veja as que estão em processo de acreditação:

ONA 1

- Hospital Family
- Hospital Montemagno
- PS ABC
- PS Barueri



O Grupo Notre Dame Intermédica deu mais alguns passos importantes na busca contínua pela qualidade de seus serviços. A Fundação Carlos Alberto Vanzolini, entidade certificadora vinculada à USP (Universidade de São Paulo), recomendou, em dezembro, a certificação ISO 9001:2015 à RH Vida em razão dos processos de Gestão de Serviços de Segurança e Saúde no Trabalho.

Além da RH Vida, a Diretoria de Internações do Grupo conquistou a mesma certificação ISO 9001:2015, também em dezembro, em virtude dos processos de Gestão de Regulação Eletiva, Regulação de Urgência e Regulação de OPME.

Segundo Vilma Oshiro, gerente técnica da Qualidade da Interodonto e da RH Vida, o processo de preparação da RH Vida passou por melhorias em seus procedimentos internos, como as que

evitam retrabalho. “Essas medidas refletem em maior produtividade e qualidade de vida para os colaboradores”, resume.

Para Alessandro Micelli, gerente de Processos e Qualidade do Grupo, a adoção de Sistemas de Gestão da Qualidade busca garantir não somente a melhoria de processos, mas a da gestão sobre os procedimentos. “Temos como foco a redução de custos, a diminuição do número de erros e a melhoria da credibilidade junto aos Clientes”, conclui.



Prontos para a Avaliação de Desempenho?



PDO | PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL
Grupo NotreDame Intermédica

Participam todos os colaboradores CLTs e estagiários com, pelo menos, seis meses de Empresa

Um processo importante para todos os colaboradores do Grupo NotreDame Intermédica – do jovem aprendiz ao presidente – começou em 1º de dezembro de 2016 e segue até 15 de janeiro de 2017. Trata-se da Avaliação de Desempenho, um momento fundamental aos que almejam seu desenvolvimento profissional, pois a consciência dos pontos fortes e das oportunidades de melhoria é a base da construção de um plano de carreira bem-sucedido.

No Grupo NotreDame Intermédica, para os profissionais com cargo de gestão – com exceção dos

supervisores –, esse processo ocorre no modelo 360º, que contempla a autoavaliação, a avaliação do gestor imediato e, também, a avaliação do gestor por sua equipe e seus pares (coordenadores, gerentes e diretores). Aos demais, é aplicado o modelo 180º, em que o colaborador faz a autoavaliação e seu gestor imediato o avalia.

Coerência e atitude positiva em relação ao feedback são alguns dos comportamentos esperados de um time alinhado aos Valores da Empresa. Entre os critérios da avaliação estão as competências

essenciais da Organização – atuação integrada e excelência nos negócios – e as definidas para cada cargo.

Todos os colaboradores CLTs e estagiários com, pelo menos, seis meses de Empresa estão participando desse processo, pois é o tempo mínimo de aprendizado quanto aos processos e à Cultura do Grupo NotreDame Intermédica. É importante ressaltar que os colaboradores do Hospital Family participarão da Avaliação de Desempenho a partir de 2017.

Informações mais detalhadas podem ser acessadas na Intranet GNDI.



Oportunidade para talentos de Enfermagem

De agosto a outubro de 2016, 11 profissionais graduados em Enfermagem que atuavam como auxiliares ou técnicos nessa função, no Grupo NotreDame Intermédica, foram promovidos a enfermeiros. A movimentação ocorreu com base no Projeto Enfermeiro Júnior, que tem como objetivo aproveitar, prioritariamente, talentos internos para essas vagas, informa Ana Paula Moreira, coordenadora de Recursos Humanos.



Palavra de quem foi beneficiado

“Fiquei sabendo da oportunidade no mural de Recursos Humanos. Particpei do processo seletivo e fui aprovada. É uma iniciativa que contribui para manter motivado o técnico de Enfermagem. Enquanto trabalhava como técnica, cursei a graduação em Enfermagem.”

Paula Silva Alves, enfermeira
no Hospital Nossa Senhora do Rosário



“É ótimo trabalhar em uma Empresa que nos dá chances de crescimento. Lá fora é difícil conseguir uma colocação de enfermeira sem experiência prévia. Aqui, estamos sendo valorizados pela nossa atuação como técnicos e pelo esforço de investir na formação.”

Carla Nunes Rosa, enfermeira
no Hospital Santa Cecília



Mais de 80 crianças do Projeto Curumim recebem tratamento odontológico.

Doação de tempo

A força dos trabalhos voluntários

Muitas pessoas que enfrentam diferentes tipos de dificuldade encontram alívio graças à ajuda de voluntários como Michele Calandriello, coordenador administrativo da RH Vida, e da Dra. Fernanda Souza, consultora do DAC/Interodonto, participante de um grupo que oferece tratamento dentário a crianças carentes.



Carinho e informação

Em 2006, Michele Calandriello tornou-se voluntário da ONG Conviver é Viver, localizada no Jardim Ângela, em São Paulo. Hoje, é presidente da entidade, que oferece apoio a portadores do vírus HIV e suas famílias. **“Gosto de pesquisar informações úteis aos assistidos”**, conta.



Sorrisos saudáveis

Duas vezes por ano, 80 crianças assistidas pelo Projeto Curumim, com sede na região sul de São Paulo, recebem tratamento odontológico, prestado por dentistas voluntários. Entre os profissionais está a Dra. Fernanda Souza, da Interodonto. **“Em 2010, muitas dessas crianças tinham cárie em quase todos os dentes, mas hoje só precisam de manutenção”**, comemora.

Aquisição da Unimed ABC

GNDI adquire carteira de ativos, cinco Centros Clínicos, um Hospital e duas PAs da operadora

A estratégia de expansão do Grupo NotreDame Intermédica deu mais um passo decisivo: a aquisição de ativos da Unimed ABC. A transação já foi aprovada pelo CADE (Conselho Administrativo de Defesa Econômica) e pela ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar).

Embora o Grupo NotreDame Intermédica tenha adquirido, formalmente, o controle dos ativos da Unimed ABC em 1º de dezembro de 2016, a prestação de assistência à saúde aos Clientes, firmada originalmente com a cooperativa, somente será transferida para a NotreDame Intermédica em 1º de abril de 2017.

A compra de ativos da Unimed ABC representa uma ampliação significativa para o Grupo NotreDame Intermédica. A operação incluiu uma carteira com 70 mil vidas, um hospital localizado em São Bernardo do Campo com 110 leitos, cinco Centros Clínicos e duas unidades de pronto atendimento 24 horas.

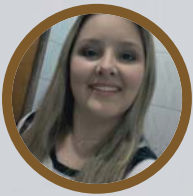
A estrutura recém-adquirida contribui para a consolidação do Grupo NotreDame Intermédica como a terceira maior operadora de Saúde Suplementar do País, somando, aproximadamente, 2 milhões de beneficiários. Além disso, amplia sua Rede Própria, que nesse mercado representa redução de custos e aumento de competitividade. Essa equação tem sido o segredo do crescimento da Empresa, mesmo em um momento econômico crítico como o atual.

Você gostaria de divulgar suas histórias ou compartilhar dicas e hobbies? Então, envie agora mesmo um e-mail para suporte.comunicacao@intermedica.com.br.



Uma inquietação bastante saudável

Conheça as trajetórias dentro da Empresa de três colaboradoras sempre dispostas a aprender e a evoluir profissionalmente



“Inicialmente, meu objetivo era ter um salário para poder pagar a faculdade de Administração, que eu ia iniciar. Mas, quando comecei a trabalhar na Empresa, encantei-me com tudo e decidi cursar Gestão Hospitalar. Passei por todos os níveis de supervisora e, em 2015, cheguei à supervisão de uma unidade 24 horas. Aqui não faltam oportunidades de crescimento mas é preciso saber aproveitá-las”.

Monique dos Santos, 27 anos, contratada em 2007 como recepcionista ambulatorial. Atualmente, é supervisora 3 do Centro Clínico Santo André.



“Tenho orgulho de vivenciar a evolução da Empresa. Há 37 anos, quando fui admitida, eram pequenas Unidades espalhadas por São Paulo e nós tínhamos que datilografar e plastificar as carteirinhas dos beneficiários. Hoje, o Grupo é um dos maiores do setor, com uma moderna Sede na Paulista, onde exerço uma atividade que adoro: trabalhar diretamente com os Clientes”.

Vera Lúcia Alexandre Feliciano, 53 anos. Admitida em 1979 como recepcionista, hoje é analista sênior de Cadastro.



“Desde minha admissão, atendia a demandas em outras áreas. Sempre encarava os desafios. Assim, passei por diversos departamentos e funções e aprendi muito. Paralelamente, cursei faculdade de Serviço Social. Acredito que o sucesso está na combinação do preparo técnico com a capacidade de saber se colocar no lugar do outro e valorizar o trabalho em equipe. Um dos próximos desafios é conquistarmos a Acreditação QMENTUM. Que venham muitos outros”.

Margarete Leme Viotto, 42 anos. Em 2004, entrou como recepcionista no Hospital Modelo de Sorocaba, onde agora é coordenadora administrativa.



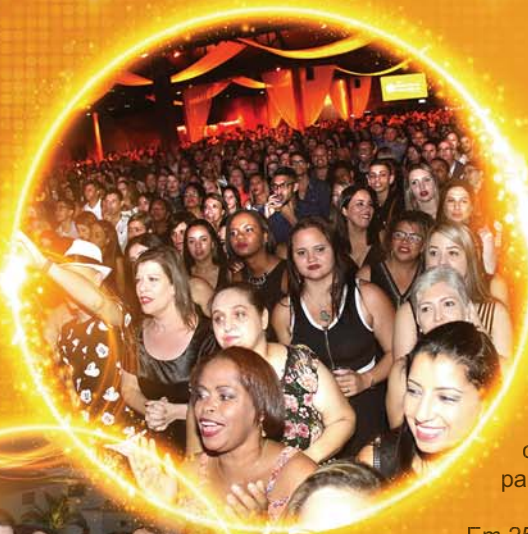
Você tem uma história legal para compartilhar com todos os colaboradores da Empresa? Então, aproveite a oportunidade. Envie um e-mail para suporte.comunicacao@intermedica.com.br



Para comemorar um ano de conquistas

SOU GNDI

Festas no Rio de Janeiro e em São Paulo brindaram o comprometimento dos colaboradores



Mesmo em meio a um momento econômico desfavorável ao nosso País, o Grupo NotreDame Intermédica se destacou. Com mais de 1 milhão de novos beneficiários, aquisições e diversas outras conquistas, como as Acreditações ONA das Unidades Hospitalares da Rede Própria, certamente, 2016 é um ano para comemorar.

Na semana seguinte, em 2 de dezembro, colaboradores de São Paulo, Sorocaba, Jundiaí e todas as demais regiões, sejam os da Sede, Hospitais, Centros Clínicos ou Filiais, puderam usufruir um buffet espetacular e, também, pular e cantar ao som dos surpreendentes shows de Jorge Ben Jor e da Banda Santa Maria.

Presente ao grande encontro, o presidente Irlau Machado voltou a destacar as conquistas do Grupo e, como ponto alto, chamou ao palco os ganhadores do Prêmio Talento 2016.

Em 25 de novembro, colaboradores do Rio de Janeiro tiveram sua festa de final de ano. Recebidos com um buffet exemplar e a dupla musical A Festa Biz, assistiram, inclusive, a um vídeo gravado pelo presidente do Grupo NotreDame Intermédica, Irlau Machado Filho, que não pode estar presente ao evento, mas fez questão de enviar uma mensagem especial aos colaboradores cariocas. “É um momento de celebrar. Chegamos ao final de 2016 com muito sucesso. O próximo ano será difícil, mas, com essa turma, não tenho dúvidas: estaremos no pódio”.

Acesse a Intranet GNDI para conferir as fotos das festas.





Ganhadores do Prêmio Talento 2016

Este ano, foram escolhidos 20 colaboradores, que ganharam uma viagem com direito a acompanhante

Os colaboradores que mais demonstraram comprometimento com a Missão, a Visão e os Valores do Grupo NotreDame Intermédica, reconhecidos por voto eletrônico pelos próprios companheiros de trabalho, receberam o Prêmio Talento. Uma das novidades deste ano é que o reconhecimento contemplou 20 pessoas – o dobro da edição anterior –, divididas entre Sede, Centros Clínicos, Unidades Hospitalares e de Medicina Preventiva da Grande São Paulo, além das Regionais Sorocaba, Campinas, Jundiaí, Baixada Santista e Rio de Janeiro. Os ganhadores foram anuncia-

dos em meio a muitos aplausos na festa de final de ano do Grupo NotreDame Intermédica, realizada em São Paulo, em 2 de dezembro. Eles foram contemplados com uma viagem, com direito a acompanhante, para um cruzeiro de quatro dias, que partirá de Santos com destino a Búzios, no fim de janeiro de 2017.

A seguir, veja as opiniões de alguns dos ganhadores:

“Tenho um ano e três meses de Empresa e jamais imaginei ganhar o prêmio tão cedo. Creio que foi graças ao trabalho que procuro fazer, sempre ao lado de toda a equipe e de meus gestores, aos quais sou muito grato.”

Diogo Pimpim Alves, da Clínica Médica do Hospital Renascença, de Campinas (SP).

“Ganhar o prêmio é muito motivador. Estimula a trabalhar com empenho ainda maior pelo Grupo

NotreDame Intermédica e por meu crescimento profissional. Fiquei especialmente feliz com a viagem, na qual vou com meu marido.”

Luanda Coimbra da Silva, da área de Custos Assistenciais.

“Quando informaram que eu era uma das vencedoras, reuni minha equipe para compartilhar a alegria da conquista. Agradeço a todos da Unidade, em especial ao pessoal dos Centros Clínicos e à coordenadora Elisângela Brito.”

Thais Fernanda da Silva, do Centro Clínico de Itu.

“Senti-me muito grata por ter recebido o prêmio. É uma oportunidade que a Empresa oferece para o profissional ser reconhecido com participação direta de seus colegas. Além disso, será o primeiro cruzeiro da minha vida.”

Itamara de Lima Oliveira, do Centro Clínico Guarulhos I.





REVISTA on-line
SOU GNDI

